

# 东北林业大学教育思想与高质量发展大讨论操作指南——方案内容

## 指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，深入学习贯彻习近平总书记关于教育的重要论述、习近平总书记在黑龙江省考察和在新时代推动东北全面振兴座谈会上的重要讲话精神。

贯彻落实教育强国建设规划纲要，全面落实立德树人根本任务。

为推进教育强国建设、美丽中国建设和东北振兴，筑牢祖国北方生态安全屏障，加快发展新质生产力，加快推进“双一流”建设，汇聚广泛思想共识，提供强大精神动力，做出东林更大贡献。

## 组织架构

领导小组 组长——张志坤、宋文龙

成员——陈文慧、孙猛、刘守新、翟雪峰、宋吉红、于海鹏、李明泽（常务）、张春雷

领导小组办公室——设在发展规划处

工作组 秘书组——规划处、学校办——统筹推进落实各项工作，筹备召开全校动员大会与总结大会，汇总凝练大讨论的成果。

宣传组——宣传部——负责本次大讨论的氛围营造、宣传报道以及校园网专题网站建设等。

调研组——学校办、规划处——负责校领导和各单位有组织开展校内外实地调研等。

专题组——围绕本次大讨论的主题和十个讨论专题，成立十个专题组，负责开展相应讨论。

## 总体目标

进一步明确服务生态文明建设、美丽中国建设、筑牢祖国北方生态安全屏障的主攻方向与主要发力点。

进一步明确推进教育强国建设、科技强国建设、人才强国建设的责任担当与实施路径。

进一步明确到2035年的办学目标、办学方向与实现路径，擘画发展蓝图，提升学术水平。

## 工作原则

解放思想、凝聚共识——引导广大师生干部解放思想，着眼学校长远发展。

强化对学校教育改革、学科专业调整、内部治理体系改革等的深刻认识。

目标导向、服务需求——深入思考“应干什么、能干什么、怎么干好”，明确办学定位、发展理念和目标方向。

统筹思考如何围绕办学目标，更好发挥大学功能，更好满足国家、社会与行业需求。

问题导向、突破瓶颈——深入查摆、找准存在的陈旧观念、惯性思维、短板弱项和瓶颈问题。

大力推进综合改革，突破制约发展瓶颈，破除体制机制障碍。

全员参与、集聚智慧——统筹协调将讨论活动同各项工作结合，推动全员参与，汇聚群体智慧。

## 工作要求

提高思想认识 发动全员参与——学校领导按照分工，抓好活动指导工作。

各单位党政主要负责人带头开展讨论工作。

各二级党组织、各单位、各学科专业等要精心组织安排，确保各项活动落实到位。

加强组织领导 明确责任分工——学校成立领导小组，加强活动谋划和统筹推进。

各单位成立工作小组，负责组织开展本单位各阶段的大讨论活动。

密切协作联动 强化指导督促——各单位要树牢大局意识，形成分工明确、协调联动的工作格局。

鼓励不同单位之间联合开展讨论活动，避免思维定势、重复讨论和多头讨论。

学校加强业务指导与过程督促，有效指导活动开展。

抓好宣传总结 确保预期成效——学校设置官网专题网站，各单位要充分用好宣传媒体，及时发布工作动态。

各单位要及时总结和报送活动成果，学校将对各项成果汇编成册。

9月，学校将适时召开大讨论总结大会，展示讨论成果。

# 东北林业大学教育思想与高质量发展大讨论操作指南——讨论内容

## 讨论主题

- 本次大讨论主题：“教育强国，东林何为”
- 要坚持在解放思想中敢想敢闯
- 要坚持在谋划发展中统一思想
- 要坚持在达成共识中真抓实干

## 讨论专题

- 学校办学定位与中长期发展战略 — 发展战略组 — 规划处
- 学科专业的战略布局与内涵建设 — 学科专业组 — 规划处、本科生院、研究生院
- 人才培养的目标定位与拔尖创新人才的自主培养 — 人才培养组 — 本科生院、研究生院
- 有组织科研与社会服务 — 科研与社会服务组 — 科研院、实验室管理处
- 教师队伍建设质量提升与可持续发展 — 教师队伍建设组 — 人事处
- 中外合作办学与国际科研合作 — 国际交流与合作组 — 国合处
- “五育并举”培养体系与“三全育人”工作机制 — 学生思政教育组 — 学工部、团委
- 干部队伍建设与现代化治理能力提升 — 干部队伍建设组 — 组织部、纪委办
- 服务保障能力提升 — 服务保障组 — 计财处、国资处、校园建设处、数建处、后勤
- 党建引领事业高质量发展 — 党建工作组 — 组织部
- 各单位也可结合实际情况，讨论其他和教育思想、高质量发展相关的开放式问题

## 讨论重点

- 教学科研单位层面
  - 重点围绕
    - 办学目标
    - 办学方向
    - 学科专业建设
    - 人才培养
    - 科学研究
    - 社会服务
    - 人才队伍建设
    - 平台建设
    - 教育教学改革
  - 重点形成
    - 学院学科专业规划布局
    - 科研方向布局
    - 人才培养方案
- 职能部门、教辅直属单位层面
  - 重点围绕
    - 加强学校顶层设计及其推进落实
    - 服务保障中心工作
    - 办学目标再思考
    - 优势特色再强化
    - 教育改革再深化
    - 治理体系再完善
    - 管理服务再增效
  - 主动与教学科研单位等共同研讨新思路、新举措、新机制，大力提升服务意识和治理效能，为学校高质量发展提供坚实保障。

# 东北林业大学教育思想与高质量发展大讨论操作指南——任务分工

## 第一阶段：组织动员

- 准备阶段** — 3月 — 编制方案、明确分工、制定计划等 — 规划处
  - 动员大会** — 4月中旬 — 准备动员大会相关材料，做好会务工作 — 规划处、学校办  
制定本单位活动计划 — 各单位
  - 加强宣传** — 4-9月 — 开通宣传网站，加强媒体宣传，营造良好氛围 — 宣传部、各单位
- 4月22日前各单位活动计划报送领导小组办公室（规划处）

## 第二阶段：讨论内容再凝练

- 初步征求意见** — 4月 — 各单位班子组织对方案的十个专题进行研究，结合实际提出具体讨论方向和问题等 — 规划处、各单位
  - 凝练具体讨论内容** — 4月 — 进一步汇总凝练具体讨论内容，最终确定十个讨论专题的具体讨论内容，并另行发文供各单位组织深入研讨 — 规划处
- 4月20日前各单位汇总具体内容与建议报送领导小组办公室（规划处）

## 第三阶段：调讨论与征求意见

- 专题辅导** — 5-7月 — 学校组织邀请专家做专题报告 — 规划处、有关职能部门  
各单位也可组织相应专题辅导 — 各单位
  - 实地调研** — 5-7月 — 专题组结合十个专题和实际，制定调研计划，组织开展校内外实地调研，以校外调研为主 — 学校办、规划处、各专题组  
各单位可结合实际，自行组织调研 — 各单位
  - 座谈交流** — 5-7月 — 教师座谈会 — 人事处  
干部座谈会 — 组织部  
学生座谈会 — 学工部  
校友座谈会 — 校友办  
用人单位座谈会 — 就业合作处  
各单位可结合实际，自行组织召开相关方面的学习研讨和座谈交流会等，征求各方意见 — 各单位
  - "金点子"征集** — 5-7月 — 组织评选"献策东林"十大金点子，为学校高质量发展献策献计 — 规划处、各单位
  - "林听"论坛** — 7月 — 围绕大讨论主题和十个专题，组织邀请一线教师分享交流心得体会 — 规划处  
各单位可结合实际，自行组织召开各类专题论坛 — 各单位
- 提前3天将时间、地点、主题内容等报送领导小组办公室（规划处）备案
- 各牵头单位要在调研结束后7天内，将总结报告报送领导小组办公室（规划处）
- 提前7天将调研计划报送领导小组办公室（规划处）备案
- 牵头单位适时组织召开1次座谈会，提前3天将时间、地点、主题内容等报送领导小组办公室（规划处）备案，活动结束后及时报送总结报告等

## 第四阶段：总结交流与成果运用

- 总结凝练** — 8月 — 各专题组牵头单位总结所负责的讨论专题 — 各专题组牵头单位  
全面总结本单位大讨论开展情况 — 各单位
  - 总结大会** — 9月 — 准备总结大会相关材料，做好会务工作，组织有关方面代表作经验交流 — 规划处、学校办
  - 活动总结与成果运用** — 9月 — 各教学科研单位要形成本学院的学科专业规划布局、科研方向布局和修订人才培养方案等 — 各学院  
职能部门等要根据大讨论的情况，形成相应的政策、制度、改革、理论成果 — 各职能部门、教辅直属单位  
牵头单位负责汇总全校活动总结 and 成果，编制学校《中长期发展战略规划》和《服务生态文明建设实施方案》，编印《东北林业大学教育思想与高质量发展大讨论文集（2024年）》 — 规划处
- 各专题组牵头单位形成一份活动总结报告和相应典型做法，8月23日前报送领导小组办公室（规划处）
- 各单位形成一份活动总结报告，8月23日前报送领导小组办公室（规划处）
- 有关材料及时报送领导小组办公室（规划处）